

قرارداد کار موقت

این قرارداد بر اساس مفاد قانون کار جمهوری اسلامی ایران، در تاریخ میان طرفین زیر تنظیم و منعقد می‌گردد.

ماده ۱: طرفین قرارداد

الف) کارفرما: مجموعه / رستوران به مدیریت آقای/خانم
به شماره ملی به آدرس

ب) کارپذیر (کارگر): آقای/خانم فرزند به شماره ملی
شماره کارت بهداشت به آدرس
و شماره تلفن همراه

ماده ۲: موضوع و عنوان شغلی

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمت تحت عنوان شغلی (گارسون / کمک آشپز / صندوق‌دار / نیروی خدماتی / پیک) در مجموعه تحت مدیریت کارفرما. کارپذیر متعهد می‌شود وظایف محوله را با دقت، صداقت و حسن نیت انجام دهد.

ماده ۳: مدت قرارداد و دوره آزمایشی

مدت قرارداد از تاریخ لغایت می‌باشد.

- تبصره: مدت روز اول به عنوان دوره آزمایشی تلقی شده و حق فسخ برای طرفین محفوظ است.

ماده ۴: ساعات کاری و شیفت‌ها

ساعات کار معادل ۴۴ ساعت در هفته به‌صورت شیفتی و بر اساس جدول زمان‌بندی اعلامی از سوی مدیریت رستوران خواهد بود. ثبت تردد از طریق سیستم مجموعه انجام می‌گیرد.

ماده ۵: حقوق، مزایا و بیمه

حقوق پایه، حق مسکن، بن کارگری و سایر مزایای قانونی بر اساس آخرین مصوبات شورای عالی کار محاسبه و به‌صورت ماهیانه به شماره حساب کارپذیر واریز می‌گردد. کارفرما متعهد می‌شود پرسنل را از روز اول نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

ماده ۶: تعهدات کارپذیر

۱. رعایت دقیق دستورالعمل‌های بهداشتی، داشتن کارت بهداشت معتبر و استفاده از لباس فرم مصوب. ۲. حفظ امانت‌داری، دقت در نگهداری اموال، تجهیزات و تجهیزات صندوق مجموعه. ۳. حفظ محرمانگی رسی‌ها، اطلاعات مشتریان و اسناد تجاری مجموعه.

ماده ۷: مرخصی، اضافه‌کاری و تعطیلات

میزان مرخصی استحقاقی و نحوه محاسبه اضافه‌کاری و تعطیل‌کاری مطابق با ضوابط صریح قانون کار اعمال می‌گردد.

ماده ۸: سفته یا ضمانت حسن انجام کار

کارپذیر جهت حسن انجام کار و تضمین حفظ اموال مجموعه، تعداد فقره سفته به شماره‌های به کارفرما تحویل می‌دهد که پس از تسویه حساب نهایی مسترد خواهد گردید.

ماده ۹: فسخ قرارداد و تسویه حساب

قطع همکاری پیش از موعد نیازمند اعلام کتبی از سوی متقاضی است. تسویه حساب نهایی پس از تحویل کامل اموال مجموعه و کسر بدهی‌های احتمالی انجام می‌شود.

ماده ۱۰: حل اختلاف و تعداد نسخ

هرگونه اختلاف احتمالی در اجرای مفاد این قرارداد ابتدا از طریق سازش میان طرفین و در غیر این صورت از طریق مراجع حل اختلاف اداره کار پیگیری می‌شود. این قرارداد در ۱۰ ماده و در ۲ نسخه با اعتبار واحد تنظیم و امضا گردید.

امضا و اثر انگشت کارپذیر

امضا و اثر انگشت کارفرما